

AZIENDA SPECIALE CONCOREZZESE - ASPECON

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 MAGAZZINIERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di n. 1 magazziniere a tempo pieno e indeterminato il cui stato giuridico, economico e mansionale è disciplinato dal CCNL ASSOFARM per dipendenti da aziende farmaceutiche speciali in relazione al livello di inquadramento **3° LIVELLO, come previsto dall'art. 10 del CCNL ASSOFARM.**

Verrà riconosciuta l'anzianità di servizio pregressa ai fini dell'inquadramento ai sensi del CCNL Assofarm.

Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali per la movimentazione, allestimento e stoccaggio merci, utilizzo videoterminali, gestione del magazzino, comprese le attività circa reso di prodotti e gestione dei prodotti scaduti.

La capacità di lavorare in gruppo con spirito di iniziativa completano il profilo.

Il magazziniere, rispondendo al Direttore di Farmacia e alla Direzione Generale dell'Azienda, dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di produzione aziendale. Le prestazioni lavorative saranno articolate su cinque giorni, dal lunedì al venerdì.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione pubblica è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore)
2. Cittadinanza Italiana. In alternativa, ai sensi dell'alt. 38 del D.lgs. 165/2001 (come modificato dall'art. 7, primo comma, lettera a), della Legge 97/2013), possono accedere alla presente selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana;
3. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici. Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
4. aver assolto agli obblighi di leva (solo per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
5. non aver riportato condanne penali e non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportino l'esclusione dalla nomina negli uffici pubblici;
6. non essere stato licenziato, dispensato e/o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
7. essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che possono influire sul rendimento del servizio;
8. buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

AZIENDA SPECIALE CONCOREZZESE - ASPECON

9. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, firmata senza necessità di autentica, dovrà essere redatta su carta semplice ed in modo leggibile, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione dalla selezione, il modello allegato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

1. il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. il luogo di residenza, domicilio, recapito, numero di telefono, indirizzo e-mail (eventuali successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'Azienda con lettera Raccomandata A.R. o pec concorezzo@assofarm.postecert.it);
3. il possesso della cittadinanza italiana o di un paese membro U.E.;
4. la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
5. di godere dei diritti civili e politici; (nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza);
6. iscrizione alle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
7. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
8. di non essere stato interdetto, di non aver subito provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi, nonché di non aver procedimenti in corso per reati che costituiscono causa di esclusione dal pubblico impiego;
9. di non essere stato licenziato, dispensato e/o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
10. di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che diminuiscano le attitudini alle funzioni inerenti al servizio;
11. di avere buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
12. di avere buone competenze informatiche per l'utilizzo dei programmi di gestione della farmacia;
13. di accettare senza alcuna riserva le condizioni dell'avviso di selezione pubblica e le norme nello stesso richiamate;
14. di essere consapevole della veridicità di quanto asserito nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000.
15. di autorizzare l'Azienda Speciale Concorezzese ASPECON al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Ue 2016/679, ai soli fini inerenti alle procedure selettive;
16. di autorizzare l'Azienda alla pubblicazione sul sito WEB dei nominativi dei candidati qualora siano contenuti nella graduatoria finale, per le comunicazioni di rito;
17. di possedere tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione pubblica, nessuno escluso;
18. il recapito, con numero di telefono ed indirizzo e-mail, presso cui effettuare eventuali comunicazioni relative all'avviso di selezione pubblica;

Con la sottoscrizione della domanda e degli eventuali allegati a corredo della stessa, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che, se le stesse dovessero risultare inesatte, lo faranno decadere da ogni diritto, ferme restando le sue eventuali responsabilità.

AZIENDA SPECIALE CONCOREZZESE - ASPECON

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti documenti in carta libera sottoscritti dal candidato:

1. fotocopia fronte-retro della carta d'identità in corso di validità;
2. Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato contenente l'indicazione del percorso di studi, nonché l'indicazione dettagliata delle esperienze lavorative maturate (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale).

Nel caso in cui siano allegati alla domanda, oltre alla fotocopia della carta d'identità e al Curriculum Vitae, anche altri documenti, alla domanda dovrà essere allegato un "ELENCO DEI DOCUMENTI ALLEGATI" sottoscritto dal candidato.

La mancata indicazione di tutti i dati richiesti o la mancata presentazione di anche uno solo dei documenti di cui sopra può comportare l'esclusione dalla selezione.

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina e assunzione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nel curriculum e negli eventuali allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora, in esito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni di natura penale previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Azienda Speciale Concorezzese Aspecon di Concorezzo si riserva, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

L'avvenuta comunicazione di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dalla selezione pubblica e dalla graduatoria. Qualora dovesse risultare, in un momento successivo all'assunzione, la comunicazione di dati falsi o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente bando.

L'Azienda Speciale Concorezzese Aspecon di Concorezzo garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione o di cui sia venuta a conoscenza durante la selezione o preselezione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione (scaricabile dal sito <http://www.aspecon.it> - sezione bandi e concorsi), comprensiva di tutti i documenti che il candidato intende allegare, dovrà pervenire

AZIENDA SPECIALE CONCOREZZESE - ASPECON

entro **le ore 12.00 del giorno 28.10.2025**, con consegna a mano, a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o pec concorezzo@assofarm.postecert.it.

L'esame di selezione orale si svolgerà il **giorno 30.10.2025**. L'azienda si riserva di indicare sul sito di ASPECON l'ora e il luogo, ed eventualmente il rinvio della prova orale, sulla base del numero dei partecipanti alla selezione.

Sulla busta, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER MAGAZZINIERE" e il nome, cognome e indirizzo del candidato.

Non saranno accettate le domande pervenute comunque oltre il termine fissato dal presente bando anche per causa di forza maggiore o per fatti di terzi.

Non saranno ammessi alle prove della selezione i candidati le cui domande di partecipazione siano:

1. pervenute carenti sulla busta delle indicazioni del mittente e della specificazione riferita "SELEZIONE PUBBLICA PER MAGAZZINIERE"
2. pervenute oltre il termine di scadenza
3. carenti della firma del candidato dove richiesta
4. mancanti della copia del documento di identità del candidato
5. mancanti del Curriculum Vitae firmato
6. mancanti di uno o più requisiti di ammissione alla selezione
7. redatte su un modulo diverso da quello predisposto dall'Azienda Speciale Concorezzese Aspecon, allegato al presente avviso di selezione o comunque scaricabile sul <http://www.aspecon.it>, - sezione bandi e concorsi.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi sarà pubblicato sul sito aziendale <http://www.aspecon.it> - sezione bandi e concorsi.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale Concorezzese Aspecon.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande, per ritardi o disguidi nella comunicazione dovuta ai concorrenti, per ritardi postali.

L'Azienda ha facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di annullarlo nell'interesse stesso dell'Azienda per giustificati motivi.

L'Azienda ha facoltà di prorogare, modificare o annullare il presente bando qualora ne ricorrano i motivi a suo insindacabile giudizio.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio dell'Azienda Speciale Concorezzese Aspecon.

L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei, non impegna l'Azienda Speciale Concorezzese ASPECON al suo utilizzo, né impegna all'assunzione obbligatoria dei candidati inseriti in graduatoria. Si precisa che non sono rimborsabili le spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla presente selezione. È garantita la pari opportunità tra candidati e candidate ai sensi di legge.

AZIENDA SPECIALE CONCOREZZESE - ASPECON

Responsabile del procedimento è la rag. Camilla Beretta.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E CRITERI DI VALUTAZIONE

L'ammissione/esclusione alla/dalla selezione, i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la definizione o meno di un valore soglia per l'accesso alla graduatoria e la formazione della graduatoria stessa, sono rimessi al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice nominata dal CDA.

A) AMMISSIONE

La Commissione, alla prima riunione di insediamento:

- provvederà alla verifica formale delle buste arrivate, dei documenti in essi contenuti e del rispetto dei tempi;
- procederà alla verifica dei requisiti di partecipazione;
- procederà alla conseguente compilazione di un elenco dei candidati ammessi alla prova orale.

L'elenco dei candidati ammessi, il luogo, il giorno e l'orario del colloquio saranno pubblicati sul sito <https://www.aspecon.it> – sezione bandi e concorsi.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda.

B) VALUTAZIONE CURRICULUM

ESERCIZI PROFESSIONALI

In questa categoria vengono valutati i servizi e le attività professionali dei candidati secondo i criteri qui di seguito specificati:

- magazziniere presso Farmacie pubbliche o private: 1 punto se si hanno almeno cinque (5) anni di attività.

PROVA DI SELEZIONE ORALE

Alla prova orale/colloquio saranno ammessi esclusivamente i candidati dichiarati idonei alla fase di ammissione, come indicato al punto A) "AMMISSIONE".

La prova orale sarà condotta dalla Commissione Giudicatrice, la quale valuterà le competenze professionali dei candidati, con particolare riferimento alle conoscenze richieste per lo svolgimento delle mansioni previste dal profilo messo a selezione.

AZIENDA SPECIALE CONCOREZZESE - ASPECON

Durante il colloquio saranno inoltre accertate le competenze informatiche di base, come dichiarate nella domanda di partecipazione.

Ogni candidato sceglierà una busta contenente 3 domande il cui punteggio massimo assegnato ad ogni singola domanda è di 10 punti.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è 30, che si intenderà superata qualora il candidato abbia riportato una votazione di almeno 21/30.

Al termine della valutazione dei titoli e della prova orale, la Commissione Giudicatrice procederà alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati risultati idonei, secondo l'ordine del punteggio complessivo ottenuto.

Le prove si svolgeranno il giorno **30.10.2025** nella sede che sarà stabilita dalla Commissione Giudicatrice e che sarà resa nota ai candidati mediante pubblicazione sul sito web della Azienda.

I candidati dovranno presentarsi alle prove selettive muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabilita per sostenere le prove di selezione.

GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

Al termine delle prove, viene formulata a cura della Commissione Giudicatrice la graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei.

Al candidato risultato 1° in graduatoria verrà assunto con la mansione di magazziniere, a tempo indeterminato e tempo pieno, terzo livello del CCNL.

L'anzianità di servizio maturata dal dipendente sarà riconosciuta e mantenuta ai fini giuridici ed economici, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo applicato.

L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei non impegna ASPECON all'assunzione obbligatoria dei candidati inseriti nella stessa.

Il candidato risultato vincitore:

- dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego

- prima di assumere servizio potrà essere sottoposto a cura dell'Azienda a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto

- sarà sottoposto ad un periodo di prova di 45 giorni ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL ASSOFARM.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato nominato, il Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda Speciale Concorezzese Aspecon si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

La graduatoria, quale esito finale della selezione, sarà pubblicata sul sito <http://www.aspecon.it> - sezione bandi e concorsi.

AZIENDA SPECIALE CONCOREZZESE - ASPECON

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale Concorezzese Aspecon.

La graduatoria formata a seguito della selezione ha validità di due anni a decorrere dalla data del recepimento in apposito provvedimento del Consiglio di amministrazione. Tale periodo di validità potrà essere prorogato per un ulteriore periodo massimo di un anno.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del testo unico sulla privacy (Regolamento Ue 2016/679) si informa che:

- . La raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata, sia con supporti cartacei sia informatici;
- . Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- . Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Concorezzese – ASPECON

IL DIRETTORE
Rag. Camilla Beretta