

PREMIO PRODUTTIVITA' ASPECON 2025

(delibera CDA del 17.04.2025)

A seguito dello stanziamento complessivo deliberato dal Consiglio di Amministrazione, il premio di produttività per i dipendenti per l'anno 2025 è concordato in un importo massimo complessivo pari ad € 18.850 lordi; l'aumento di premio rispetto al precedente anno viene deliberato utilizzando l'intero importo accantonato nel "fondo premi" che in questo modo risulta azzerato.

L'importo viene così suddiviso:

1) premio generale per € **9.000,00** interesserà tutto il personale ad esclusione del Direttore d'Azienda e verrà riconosciuto al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Risultato di esercizio ante imposte non inferiore ad € 40.000,00**
2. **valutazione da parte del Direttore Generale del personale sulla base dei seguenti obiettivi comportamentali:**
 - orientamento al risultato
 - orientamento al cliente
 - pro attività, flessibilità ed innovazione
 - condotta, collaborazione, gioco di squadra
 - capacità di sviluppo conoscenze tecniche
 - organizzazione del lavoro assegnato

La valutazione complessiva degli obiettivi sopra indicati sarà tradotta dal Direttore d'Azienda in uno dei seguenti risultati:

- adeguato
- parzialmente adeguato
- non adeguato

Eventuali richiami disciplinari scritti nel corso dell'anno, precluderanno la valutazione in "adeguato".

La valutazione sarà comunicata dal Direttore d'Azienda al personale attraverso brevi colloqui individuali che si terranno nel mese di gennaio di ogni anno.

3. **Incremento, per il solo personale "Farmacista", di almeno l'1% della vendita di prodotti classificati come "libera vendita", (esclusivamente parafarmaci, OTC, SOP, omeopatici) ovvero da euro 950.694,55 del 2024 a € 960.201,50 del 2025.**

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi:

Obiettivo 1.	60 % del premio
Obiettivo 2.	30% del premio – se adeguato 15% del premio – se parzialmente adeguato 0% non raggiunto – se non adeguato
Obiettivo 3.	10% del premio

2) premio extra per l'attività di vendita, **esclusivamente il personale Farmacista** pari ad € **2.000,00** e che sarà riconosciuto al raggiungimento del seguente obiettivo:

- 1) Incremento di almeno il 3,5% della vendita di prodotti classificati come libera vendita, **(esclusivamente parafarmaci, OTC, SOP, omeopatici)** ovvero da euro **950.694,55 del 2024 a € 983.396,88 del 2025**

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

- 1) 100% del premio extra

3) premio extra al Direttore di Farmacia pari ad € **1.450,00** in caso di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. indice di rotazione del magazzino non inferiore a 6,7
2. discrepanza del valore di magazzino non superiore all'1,5% tra il rilievo riscontrato dall'inventario

fisico effettuato da un soggetto terzo e quello del magazzino elettronico riscontrato dal gestionale.

3. Risultato d'esercizio ante imposte non inferiore a 70,000 euro

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

1+2) euro 800,00 del premio extra

3) euro 650,00 in presenza di un risultato d'esercizio non inferiore ad euro 70.000.=

4) L'Azienda ha stabilito per il premio relativo alla Direzione Aziendale un premio pari ad € 2.800,00 che sarà corrisposto al Direttore d'Azienda per le attività di gestione e per il raggiungimento dei seguenti obiettivi

1. Risultato di esercizio ante imposte non inferiore ad € 40.000,00

2. Contenimento dei costi per servizi in misura non inferiore al 1%,

3. Organizzazione e gestione del personale - riduzione dei costi per oneri differiti rispetto al 2023 attraverso il contenimento dei residui ferie, ex festività, rol ed eventuali ore di banca ore maturate da parte di tutto il personale e contenimento dei costi per prestazioni straordinarie del personale rispetto all'anno precedente.

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

Obiettivo 1) 60% del premio

Obiettivo 2) 15% del premio

Obiettivo 3) 25% del premio

5) L'Azienda riconosce un ulteriore premio relativo alla Direzione Aziendale pari ad

- **euro 500,00** nel caso di un risultato d'esercizio 2025 ante imposte non inferiore ad euro 70.000,00
- **euro 1.300,00** nel caso di un risultato d'esercizio 2025 ante imposte non inferiore ad euro 90.000,00
- **ulteriori euro 900,00**, sempre nel caso di un risultato d'esercizio 2025 ante imposte non inferiore ad euro 90.000,00

6) Il premio complessivo definito lo scorso anno pari ad euro 900,00 per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e la crescita del "Centro Medico",

L'azienda erogherà i premi successivamente all'approvazione del bilancio consuntivo 2024 e comunque entro e non oltre il 30/06/2025 con le modalità indicate nelle tabelle allegate che terranno conto della funzione, dell'inquadramento e delle ore settimanali di lavoro contrattualizzate, ad esclusione delle ore di assenza per malattia e/o permessi legge 104.

Si precisa che per il coefficiente attribuito alla funzione, l'Azienda terrà conto delle attività specialistiche svolte dal personale.

Nell'ottica dell'equilibrio di bilancio, le parti concordano che il presente accordo non verrà applicato nel caso in cui il risultato d'esercizio, ante imposte, dovesse risultare pari od inferiore ad euro 40.000.=

Il Presidente

Legale Rappresentante di ASPECON

Concorezzo, _____