

## **PREMIO PRODUTTIVITA' ASPECON 2023**

(approvato dal CDA il 23.06.2023)

A seguito dello stanziamento complessivo deliberato dal Consiglio di Amministrazione, il premio di produttività per i dipendenti per l'anno 2023 è concordato in un importo massimo complessivo pari ad € 14.500,00 lordi, così stabiliti:

**1) premio generale** per € **8.000,00** interesserà tutto il personale ad esclusione del Direttore d'Azienda e verrà riconosciuto al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1. Risultato di esercizio ante imposte non inferiore ad € 40.000,00**
- 2. valutazione da parte del Direttore Generale del personale sulla base dei seguenti obiettivi comportamentali:**
  - orientamento al risultato
  - orientamento al cliente
  - proattività, flessibilità ed innovazione
  - condotta, collaborazione, gioco di squadra
  - capacità di sviluppo conoscenze tecniche
  - organizzazione del lavoro assegnato

La valutazione complessiva degli obiettivi sopra indicati sarà tradotta dal Direttore d'Azienda in uno dei seguenti risultati:

- adeguato
- parzialmente adeguato
- non adeguato

Eventuali richiami disciplinari scritti nel corso dell'anno, precluderanno la valutazione in "adeguato". La valutazione sarà comunicata dal Direttore d'Azienda al personale attraverso brevi colloqui individuali che si terranno nel mese di gennaio di ogni anno.

- 3. Incremento, per il solo personale "Farmacista", di almeno l'1% della vendita di prodotti classificati come "libera vendita", (esclusivamente parafarmaci, OTC, SOP, omeopatici) ovvero da € 805.697,00 del 2022 a € 813.754,00 del 2023.**

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi:

Obiettivo 1.	60 % del premio
Obiettivo 2.	30% del premio – se adeguato 15% del premio – se parzialmente adeguato 0% non raggiunto – se non adeguato
Obiettivo 3.	10% del premio

**2) premio extra** per l'attività di vendita, **esclusivamente il personale Farmacista** pari ad € **1.500,00** e che sarà riconosciuto al raggiungimento del seguente obiettivo:

- 1) Incremento di almeno il 3,5% della vendita di prodotti classificati come libera vendita, **(esclusivamente parafarmaci, OTC, SOP, omeopatici)** ovvero da euro **805.697,00** del 2022 a euro **833.896,00** nel 2023.

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

- 1) 100% del premio extra

**3) premio extra al Direttore di Farmacia** pari ad € **800,00** in caso di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. indice di rotazione del magazzino non inferiore a 6,7
2. discrepanza del valore di magazzino non superiore all'1,6% tra il rilievo riscontrato dall'inventario fisico effettuato da un soggetto terzo e quello del magazzino elettronico riscontrato dal gestionale.

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

1+2) 100% del premio extra

**4) l'Azienda ha stabilito per il premio relativo alla Direzione Aziendale** un premio pari ad € **2.800,00** che sarà corrisposto al Direttore d'Azienda per le attività di gestione e per il raggiungimento dei seguenti obiettivi

1. Risultato di esercizio ante imposte non inferiore ad € 40.000,00
2. Contenimento dei costi per servizi in misura non inferiore al 1%,
3. Organizzazione e gestione del personale - riduzione dei costi per oneri differiti rispetto al 202 attraverso il contenimento dei residui ferie, ex festività, rol ed eventuali ore di banca ore maturate da parte di tutto il personale e contenimento dei costi per prestazioni straordinarie del personale rispetto all'anno precedente.

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

Obiettivo 1) 60% del premio  
Obiettivo 2) 15% del premio  
Obiettivo 3) 25% del premio

**5) l'Azienda riconosce un ulteriore premio relativo alla Direzione Aziendale** pari ad

- Euro **500,00** nel caso di un risultato d'esercizio 2023 ante imposte non inferiore ad euro 70.000,00

**6) l'Azienda riconosce un premio extra alla Direzione Aziendale** per le attività svolte per lo sviluppo e la crescita del "Centro Medico", sia in termini di fatturato sia in termini di numero di prestazioni effettuate.

In particolare, verrà riconosciuto un premio pari a:

- Euro **400,00** a fronte di un incremento del fatturato del Centro Medico non inferiore al 2,5% rispetto all'anno precedente
- Euro **250,00** a fronte di un incremento del numero di prestazioni infermieristiche non inferiori al 2,5% rispetto all'anno precedente
- Euro **250,00** a fronte di un incremento del numero di prestazioni specialistiche non inferiori al 2,5% rispetto all'anno precedente

L'azienda erogherà i premi successivamente all'approvazione del bilancio consuntivo 2023 e comunque entro e non oltre il 30/06/2024 con le modalità indicate nelle tabelle allegate che terranno conto della funzione, dell'inquadramento e delle ore settimanali di lavoro contrattualizzate, ad esclusione delle ore di assenza per malattia e/o permessi legge 104.

Si precisa che per il coefficiente attribuito alla funzione, l'Azienda terrà conto delle attività specialistiche svolte dal personale.

Nell'ottica dell'equilibrio di bilancio, le parti concordano che il presente accordo non verrà applicato nel caso in cui il risultato d'esercizio, ante imposte, dovesse risultare pari od inferiore ad euro 40.000,00.