

# PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2011

Con decorrenza 1 gennaio 2011 viene adottato il presente sistema di calcolo del Premio di Produttività per il Personale Dipendente dell'Azienda Speciale Concorezzese - ASPECON (*di seguito "Premio"*).

L'ammontare del "*Premio*" sarà determinato dal Consiglio d'Amministrazione (*di seguito "CdA"*) in sede, di norma, d'esame della bozza di bilancio relativa all'esercizio concluso e deliberato solo in presenza di utile post-tasse nel bilancio aziendale in fase di approvazione. Il "*Premio*" complessivo non potrà superare l'importo dell'utile post-tasse.

Il "*Premio*", nell'ammontare deliberato dal "*CdA*", verrà suddiviso utilizzando i seguenti criteri:

1. A) AREA COMPORTAMENTALE
2. B) AREA ECONOMICA
  - B1) in base al LIVELLO d'inquadramento del dipendente
  - B2) in base all'ANZIANITA' di SERVIZIO in AZIENDA del dipendente.

1. A) AREA COMPORTAMENTALE (50% del totale del "*Premio*")

AREE DI VALUTAZIONE:

- A1) Organizzazione (1/3 del premio dell'Area Comportamentale): capacità di svolgere i compiti assegnati, di influenzare attivamente gli eventi, di impiegare efficacemente il proprio tempo a disposizione;
- A2) Rapporti con gli utenti (1/3 del premio dell'Area Comportamentale): capacità di interagire con gli utenti, interni ed esterni, in modo costruttivo; di cogliere il mutare delle situazioni e, di conseguenza, di adattare il proprio comportamento al fine di conseguire i risultati attesi;
- A3) Competenza professionale (1/3 del premio dell'Area Comportamentale): capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e per cercare le risposte più adatte alle situazioni più complesse;

Il totale dei punti di ogni sezione dell'Area Comportamentale dovrà essere distribuito tra tutti i dipendenti in base alle valutazioni espresse dal Direttore d'Azienda.

Entro 45 (quarantacinque) giorni dalla delibera del "CdA" dell'ammontare del "Premio", il Direttore, effettuate le proprie valutazioni, comunicherà ad ogni dipendente dell'Azienda, tramite colloquio singolo, i risultati e le relative motivazioni.

Il dipendente che non concordi col giudizio valutativo sull'Area Comportamentale espresso dal Direttore dell'Azienda potrà presentare richiesta di revisione al "CdA", in forma scritta ed adeguatamente motivata, il quale esprimerà il proprio parere vincolante nella prima convocazione utile.

I risultati della valutazione e del calcolo del "Premio" per ogni dipendente verranno comunicati dal Direttore al primo "CdA" convocato successivamente al termine dei colloqui e comunque prima della sua erogazione che avverrà, di norma, con le competenze di luglio.

Il "CdA", con voto unanime dei Consiglieri presenti, potrà modificare le valutazioni del Direttore dell'Azienda verbalizzandone le motivazioni.

#### 1. B) AREA ECONOMICA (50% del totale del "Premio")

##### OBIETTIVI ECONOMICI

- Miglioramento dell'1,00% del margine operativo lordo (MOL) rispetto alla media dei tre anni precedenti
- Aumento dello 0,50% del n° scontrini fiscali rispetto alla media dei tre anni precedenti
- Aumento dell'1,00% del n° pezzi venduti rispetto alla media dei tre anni precedenti

B1) per il 25% da distribuire in proporzione ai parametri CCNL di Livello d'inquadramento del dipendente

B2) per il 25% da distribuire in proporzione ai giorni di presenza in Azienda

Il controvalore del "Premio" dell'AREA ECONOMICA eventualmente non assegnato sarà accantonato in un fondo appositamente costituito per l'eventuale utilizzo negli esercizi successivi.

In presenza del superamento, in maniera rilevante, degli obiettivi dell'Area Economica, il "CdA" potrà, a propria discrezione ed eventualmente attingendo dal fondo di cui sopra, incrementare l'ammontare del "Premio" destinandolo, sentito il parere del Direttore dell'Azienda, alla quota dell'Area Comportamentale e/o dell'Area Economica.

#### NORME TRANSITORIE

Il Direttore dell'Azienda, con l'accordo di tutto il Personale Dipendente, ha la facoltà di adottare il presente sistema di calcolo del "Premio" già in occasione delle valutazioni per l'esercizio 2010.