

PREMIO PRODUTTIVITA' 2022

Delibera CDA del 06.03.2023

A seguito dello stanziamento complessivo deliberato dal Consiglio di Amministrazione, il premio di produttività per i dipendenti per l'anno 2022 è concordato in un importo massimo complessivo pari ad € 12.100,00 lordi, così stabiliti:

1) premio generale per € 7.500,00 interesserà tutto il personale ad esclusione del Direttore d'Azienda e verrà riconosciuto al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1. Risultato di esercizio ante imposte non inferiore ad € 20.000,00**
- 2. valutazione da parte del Direttore Generale del personale sulla base dei seguenti obiettivi comportamentali:**
 - orientamento al risultato
 - orientamento al cliente
 - proattività, flessibilità ed innovazione
 - condotta, collaborazione, gioco di squadra
 - capacità di sviluppo conoscenze tecniche
 - organizzazione del lavoro assegnato

La valutazione complessiva degli obiettivi sopra indicati sarà tradotta dal Direttore d'Azienda in uno dei seguenti risultati:

- adeguato
- parzialmente adeguato
- non adeguato

Eventuali richiami disciplinari scritti nel corso dell'anno, precluderanno la valutazione in "adeguato".

La valutazione sarà comunicata dal Direttore d'Azienda al personale attraverso brevi colloqui individuali che si terranno nel mese di gennaio 2022.

- 3. Incremento, per il solo personale "Farmacista", di almeno l'1% della vendita di prodotti classificati come "libera vendita", (esclusivamente parafarmaci, OTC, SOP, omeopatici) ovvero da € 716.256 del 2021 a € 805.697 del 2022.**

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi:

- | | |
|--------------|---|
| Obiettivo 1. | 60 % del premio |
| Obiettivo 2. | 30% del premio – se adeguato
15% del premio – se parzialmente adeguato
0% non raggiunto – se non adeguato |
| Obiettivo 3. | 10% del premio |

2) premio extra per l'attività di vendita, esclusivamente il personale Farmacista pari ad € 1.000,00 e che sarà riconosciuto al raggiungimento del seguente obiettivo:

- 1) Incremento di almeno il 3% della vendita di prodotti classificati come libera vendita, (esclusivamente parafarmaci, OTC, SOP, meopatici) ovvero da euro 716.256 del 2021 a euro 805.697 nel 2022.**

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

- 1) 100% del premio extra

3) premio extra al Direttore di Farmacia pari ad € 800,00 in caso di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. indice di rotazione del magazzino non inferiore a 6,5
2. discrepanza del valore di magazzino non superiore all'1,5% tra il rilievo riscontrato dall'inventario fisico effettuato da un soggetto terzo e quello del magazzino elettronico riscontrato dal gestionale.

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

1+2) 100% del premio extra

4) l'Azienda ha stabilito per il premio relativo alla Direzione Aziendale un premio pari ad € 2.800,00 che sarà corrisposto al Direttore d'Azienda per le attività di gestione e per il raggiungimento dei seguenti obiettivi

1. Risultato di esercizio ante imposte non inferiore ad € 20.000,00
2. Contenimento dei costi per servizi in misura non inferiore al 1%,
3. Organizzazione e gestione del personale - riduzione dei costi per oneri differiti rispetto al 2019 attraverso il contenimento dei residui ferie, ex festività, rol ed eventuali ore di banca ore maturate da parte di tutto il personale e contenimento dei costi per prestazioni straordinarie del personale rispetto all'anno precedente.

Definizione del premio in base al raggiungimento degli obiettivi;

Obiettivo 1) 60% del premio

Obiettivo 2) 15% del premio

Obiettivo 3) 25% del premio

L'azienda erogherà i premi successivamente all'approvazione del bilancio consuntivo 2022 e comunque entro e non oltre il 30/06/2023 con le modalità indicate nelle tabelle allegate che terranno conto della funzione, dell'inquadramento e delle ore settimanali di lavoro contrattualizzate, ad esclusione delle ore di assenza per malattia e/o permessi legge 104.

Si precisa che per il coefficiente attribuito alla funzione, l'Azienda terrà conto delle attività specialistiche svolte dal personale.

Nell'ottica dell'equilibrio di bilancio, le parti concordano che il presente accordo non verrà applicato nel caso in cui il risultato d'esercizio, ante imposte, dovesse risultare pari od inferiore ad euro 20.000,00=

Al premio di produttività è applicabile la tassazione agevolata prevista dall'art.1 comma 182 della legge 298/2015 e dal DM 25.3.2016 alle condizioni soggettive previste dalle predette disposizioni e successive modifiche